

HOTĂRÂREA nr. 179
din 30.10.2017

privind aprobarea completării Anexei nr. 1 la Hotărârea Consiliului Local al municipiului Beiuș nr. 125/31.07.2017 *privind aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Aparatului Propriu de specialitate al Primarului municipiului Beiuș, din cadrul Aparatului Permanent de lucru al Consiliului Local al municipiului Beiuș și din cadrul instituțiilor subordonate Consiliului Local al municipiului Beiuș, respectiv Serviciul Public Comunitar Local de Evidență a Persoanei Beiuș și Poliția Locală a municipiului Beiuș*, prin introducerea elementelor de calcul al coeficienților de ierarhizare care stat la baza stabilirii salariilor, respectiv rangul UAT și indemnizația Primarului/Viceprimarului din cadrul UAT Beiuș.

Analizând Raportul de specialitate înregistrat emis de Compartimentul Resurse Umane sub nr. 11.216/24.10.2017 prin care se propune completarea Anexei nr. 1 la Hotărârea Consiliului Local al municipiului Beiuș nr. 125/31.07.2017 *privind aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Aparatului Propriu de specialitate al Primarului municipiului Beiuș, din cadrul Aparatului Permanent de lucru al Consiliului Local al municipiului Beiuș și din cadrul instituțiilor subordonate Consiliului Local al municipiului Beiuș, respectiv Serviciul Public Comunitar Local de Evidență a Persoanei Beiuș și Poliția Locală a municipiului Beiuș*, prin introducerea elementelor de calcul al coeficienților de ierarhizare care stat la baza stabilirii salariilor, respectiv rangul UAT și indemnizația Primarului/Viceprimarului din cadrul UAT Beiuș.

Văzând Adresa nr. 9041/19.09.2017 emisă de Instituția Prefectului Județul Bihor înregistrată la sediul instituției noastre sub nr. 9275/19.09.2017 și Adresa nr. 35102/11.09.2017 emisă de S.P.C.L.E.P. Beiuș înregistrată la sediul instituției noastre sub nr. 9978/21.09.2017,

Având în vedere prevederile Legii – cadru nr.153 din 28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, art.11 din CAPITOLUL II – Salarizarea - *SECȚIUNEA 1 - Sistemul de stabilire a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiilor lunare în sectorul bugetar, potrivit căruia,*

(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII ,cap. I ,lit. A, pct.III și cap. II ,lit. A pct. IV și lit.C.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Tinând cont și de prevederile art.1,art.3,art.10,art.12,art.19,art.38,lit.b și art.39 din Legea – cadru nr.153/2017.

Având în vedere :

1.-stabilirea salariilor de baza pentru functionarii publici și personalul contractual din cadrul institutiei în vederea promovarii performantei individuale.

2.-respectarea principiilor care stau la baza sistemului de salarizare prevăzut de lege:principiul legalitatii,principiul nediscriminarii,principiul egalitatii,principiul importanței sociale a muncii,principiul stimulării personalului din sistemul bugetar,principiul ierarhizării,principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale,principiul sustenabilității financiare,principiul publicității.

3.-stabilirea drepturilor salariale de baza printr-o ierarhizare a posturilor având la baza următoarele criterii generale:

- cunoștințe și experiența;
- complexitate,creativitate și diversitate a activitatilor;
- judecată și impactul deciziilor;
- responsabilitate,coordonare și supervizare;
- dialog social și comunicare;
- condiții de munca;
- incompatibilitati și regimuri speciale;

4.-diferențierea salariilor de baza pe funcții,grade/trepte și gradatii,conform legii.

5.- salariile de baza se stabilesc potrivit prevederilor prezentei hotarari ,astfel încât,împreună cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare să se încadreze în fondurile aprobate de la bugetul local pentru cheltuieli de personal,în vederea realizării obiectivelor,programelor și proiectelor stabilite.

Văzând prevederile anexei IX punctul C, prevederile art. 13 din Capitolul II - Salarizarea - Secțiunea 1 din Legea-cadru nr.153 din 28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

În baza prevederilor art.36 alin.(2) lit.a), alin.(3) lit.b) și art.45 alin.(1) din Legea nr.215/2001 a administrației publice locale, republicată cu modificările și completările ulterioare.

Consiliul municipal Beiuș:

HOTĂRĂȘTE

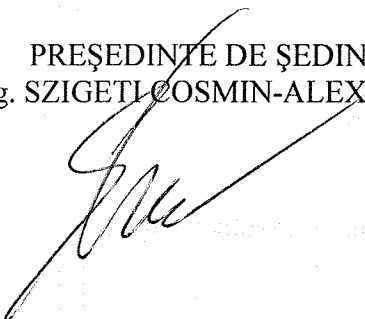
Art.1. Se aprobă completarea Anexei nr. 1 la Hotărârea Consiliului Local al municipiului Beiuș nr. 125/31.07.2017 *privind aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Aparatului Propriu de specialitate al Primarului municipiului Beiuș, din cadrul Aparatului Permanent de lucru al Consiliului Local al municipiului Beiuș și din cadrul instituțiilor subordonate Consiliului Local al municipiului Beiuș, respectiv Serviciul Public Comunitar Local de Evidență a Persoanei Beiuș și Poliția Locală a municipiului Beiuș*, prin introducerea elementelor de calcul al coeficienților de ierarhizare care stat la baza stabilirii salariilor, respectiv rangul UAT și indemnizația Primarului/Viceprimarului din cadrul UAT Beiuș, conform Anexei care face parte integrantă din prezenta Hotărâre.

Art.2.Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se încredințează Biroul Resurse Umane din Primăria municipiului Beiuș.

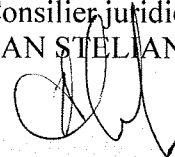
Art.3. -Instituția Prefectului – Județul Bihor

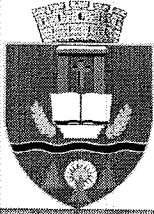
- Primarul municipiului
- Direcția economică
- Compartiment Resurse Umane
- Compartiment Juridic
- Se afișează public

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
Ing. SZIGETI COSMIN-ALEXANDRU



Contrasemnează
P. SECRETAR
Consilier juridic
Jr. SCROFAN STELIANA ALINA





PRIMĂRIA MUNICIPIULUI BEIUȘ
RO 415200 BEIUȘ P-ța SAMUIL VULCAN Nr.14, Jud. BIHOR
primaria.beius@cjbihor.ro Tel: 0259 321 935 Fax: 0259 321 273

ANEXA la HCL nr. 179/30.10.2017

Nomenclatorul si ierarhia functiilor publice din cadrul
Primariei municipiului Beius

Anexa IX ,punctul C din Legea 153/2017-Functii de demnitate publica alese din cadrul organelor
autoritatii publice alese

| Nr.crt | Funcția | Coeficient | Salariu minim pe economie | Total |
|--------|---|------------|---------------------------|-------|
| 11. | Primar oras (cu 10.001-20.000 locuitori) | 6,00 | 1450 | 8700 |
| 23. | Viceprimar(cu 10.001-20.000 locuitori) | 5,00 | 1450 | 7250 |

a)Functii publice de conducere-cf.Anexa VIII,cap.I,lit.A,pct.III,lit.a din Legea 153/2017

| Nr.crt | Funcția | Nivelul studiilor | Grad | Coeficient | Salariu baza |
|--------|--|-------------------|------|------------|--------------|
| 1. | Secretar al unitatii administrativ-teritoriale | S | II | 4.3 | 6235 |
| 2. | Arhitect -sef | S | II | 4.3 | 6235 |
| 3 | Director executiv | S | II | 4.2 | 6090 |
| 4 | Sef serviciu | S | II | 3.9 | 5655 |
| 5 | Sef birou | S | II | 3.7 | 5365 |

NOTA:Salariul de baza prevazute la gradul I si gradul II cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim.

Salariul de baza pentru functiile de conducere se stabileste de catre conducatorul institutiei publice ,in raport cu responsabilitatea ,complexitatea si impactul deciziilor impuse de atributiile corespunzatoare activitatii in temeiul art.19,alin(1) din Legea nr.153/2017,in urma evaluarii posturilor conform criteriilor prevazute de lege.

b)Functii publice generale de executie-cf.Anexei VIII,cap.I,lit.A.,pct.III,lit.b din Legea 153/2017

| Nr.crt | Funcția | Nivel studii | Coeficient | Salariu baza |
|--------|-------------------------|--------------|------------|--------------|
| 1 | Auditor, grad superior | S | 2.41 | 3495 |
| 2 | Auditor, grad principal | S | | |

| | | | | |
|-----|---|---|------|------|
| | | | 2.28 | 3306 |
| 3 | Auditor, grad asistent | S | 1.93 | 2799 |
| 4 | Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad superior | S | 2.39 | 3466 |
| 5 | Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad principal | S | 2.10 | 3045 |
| 6. | Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad asistent | S | 1.81 | 2625 |
| 7. | Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad debutant | S | 1.52 | 2204 |
| 8. | Referent ,grad superior | M | 1.57 | 2277 |
| 9. | Referent ,grad principal | M | 1.55 | 2248 |
| 10. | Referent ,grad asistent | M | 1.52 | 2204 |
| 11. | Referent ,grad debutant | M | 1.48 | 2146 |

Nota: La salariul de baza se acorda transele de vechime in munca conform art.10 alin.4 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice ,astfel :

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevazut in anexa cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

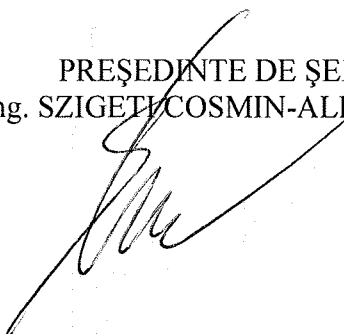
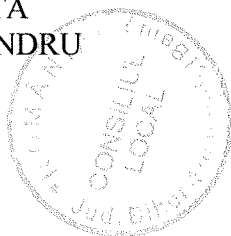
b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
Ing. SZIGETI COSMIN-ALEXANDRU

Contrasemnează
P. SECRETAR
Consilier juridic
Jr. SCROFAN STELIANA ALINA

