

HOTĂRÂREA nr. 183
din 29.08.2018

privind aprobarea criteriilor de evaluare a performanțelor profesionale individuale pentru personalul contractual din cadrul Spitalului Municipal "Episcop Nicolae Popovici" Beiuș.

Văzând proiectul de hotărâre prezentat de Primarul municipiului Beiuș care are avizul comisiilor de specialitate ale Consiliului local, Raportul Compartimentului juridic nr. 8841/24.08.2018 prin care se solicită aprobarea criteriilor de evaluare a performanțelor profesionale individuale pentru personalul contractual din cadrul Spitalului Municipal "Episcop Nicolae Popovici" Beiuș și Expunerea de motive nr. 8842/24.08.2018 întocmită de Primarul municipiului Beiuș,

Având în vedere Adresa nr. 7920/ 26.07.2018 emisă de Spitalul Municipal "Episcop Nicolae Popovici" Beiuș înregistrată la sediul instituției noastre sub nr. 7920/26.07.2018.

Ținând cont H.C.L. Beiuș nr. 34/22.06.2010 privind transferarea managementului asistenței medicale de la Spitalul Municipal "Episcop Nicolae Popovici" Beiuș către Consiliul Local al Municipiului Beiuș;

Luând în considerare:

- prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 162/2008 privind transferul ansamblului de atribuții și competențe exercitate de Ministerul Sănătății către autoritățile administrației publice locale și normele metodologice de aprobare a acestora, precum și ale Hotărârii Guvernului nr.562/2009 pentru aprobarea Strategiei de descentralizare în sistemul de sănătate;
- prevederile art. 8 și art. 31 alin. 7 din Legea nr. 153/2017 Legea-cadru privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,
- prevederile art. 10 din Ordinul Ministrului sănătății nr. 1229/2011 privind aprobarea criteriilor de evaluare a performanțelor profesionale individuale și a modelului fișei de evaluare a performanțelor profesionale individuale, emis de ministrul sănătății,
- art. 4 alin. 2 din Legea privind reforma în domeniul sănătății nr. 95/2006,
- prevederile Legii nr. 53/2003 privind Codul muncii.

În temeiul prevederilor art. 36, alin 1, 2 lit. a și d, alin.3 lit.b, alin. 6 lit. a pct. 3, art. 45 și art. 115 lit.b din Legea nr. 215 /2001 republicată a administrației publice locale, cu modificările și completările ulterioare,

Consiliul municipal Beiuș:

HOTĂRĂȘTE

Art.1 - Se aprobă criteriile de evaluare a performanțelor profesionale individuale pentru personalul contractual din cadrul Spitalului Municipal "Episcop Nicolae Popovici" Beiuș, conform Anexei care face parte integrantă din prezenta Hotărâre.

Art. 2 - Cu ducerea la îndeplinire se încredințează Primarul municipiului Beiuș care va asigura îndeplinirea formalităților legale.

Art. 3 - Prezenta se comunică cu:

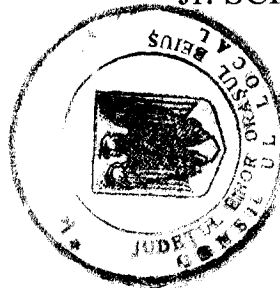
- Instituția Prefectului – județul Bihor;
- Primarului municipiului
- Compartiment juridic
- Spitalul Municipal "Episcop Nicolae Popovici" Beiuș
- Se afișează public.

Hotărârea a fost adoptată cu un număr de 14 voturi pentru, - vot împotriva, - abținere, din totalul de 17 consilieri în funcție.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
Ing. ROMAN DAN-GHEORGHE



Contrasemnează
P. SECRETAR
Consilier juridic
Jr. SCROFAN STELIANA ALINA



CRITERII DE EVALUARE
a performanțelor profesionale individuale

I. Pentru funcțiile de execuție:

1. Cunoștințe și experiență profesională
2. Promptitudine și operativitate în realizarea atribuțiilor de serviciu prevăzute în fișa postului
3. Calitatea lucrărilor executate și a activităților desfășurate
4. Asumarea responsabilităților prin receptivitate, disponibilitate la efort suplimentar, perseverență, obiectivitate, disciplină
5. Intensitatea implicării în utilizarea echipamentelor și a materialelor cu încadrarea în normativele de consum
6. Adaptarea la complexitatea muncii, inițiativă și creativitate
7. Condiții de muncă

II. Pentru funcțiile de conducere se vor utiliza, suplimentar, și următoarele criterii de evaluare:

1. Cunoștințe despre scopul, obiectivele și rolul compartimentului în ansamblul unității
2. Capacitatea de a lua decizii optime și asumarea răspunderii în legătură cu acestea
3. Capacitatea de organizare și de coordonare a activității compartimentului
4. Capacitatea de a crea în compartimentul condus un climat stimulat, neconflictual și de bună colaborare cu alte compartimente.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
Ing. ROMAN DAN-GHEORGHE



Contrasemnează
P. SECRETAR
Consilier juridic
JF SCROFAN STELIANA ALINA