

HOTĂRÂREA nr. 125
din 31.07.2017

privind aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Aparatului propriu de specialitate al Primarului municipiului Beiuș, din cadrul aparatului permanent de lucru al Consiliului Local al municipiului Beiuș și din cadrul instituțiilor subordonate Consiliului Local al municipiului Beiuș, respectiv Serviciul Public Comunitar Local de Evidență a Persoanei Beiuș și Poliția Locală a municipiului Beiuș.

Analizând Raportul de specialitate înregistrat sub nr. 8134 din data de 26.07.2017 prin care se aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Aparatului propriu de specialitate al Primarului municipiului Beiuș, din cadrul aparatului permanent de lucru al Consiliului Local al municipiului Beiuș și din cadrul instituțiilor subordonate Consiliului Local al municipiului Beiuș, respectiv Serviciul Public Comunitar Local de Evidență a Persoanei Beiuș și Poliția Locală a municipiului Beiuș.

Având în vedere prevederile Legii – cadru nr.153 din 28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, art.11 din CAPITOLUL II – Salarizarea - *SECȚIUNEA 1* - Sistemul de stabilire a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiilor lunare în sectorul bugetar, potrivit căruia,

(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII ,cap. I ,lit. A, pct.III și cap. II ,lit. A pct. IV și lit.C.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Tinând cont și de prevederile art.1,art.3,art.10,art.12,art.19,art.38,lit.b și art.39 din Legea – cadru nr.153/2017.

Având în vedere :

- 1.-stabilirea salariilor de baza pentru functionarii publici și personalul contractual din cadrul institutiei în vederea promovarii performantei individuale.
- 2.-respectarea principiilor care stau la baza sistemului de salarizare prevăzut de lege:principiul legalitatii,principiul nediscriminarii,principiul egalitatii,principiul importantei sociale a muncii,principiul stimularii personalului din sistemul bugetar,principiul ierarhizarii,principiul transparentei mecanismului de stabilire a drepturilor salariale,principiul sustenabilitatii financiare,principiul publicitatii.
- 3.-stabilirea drepturilor salariale de baza printr-o ierarhizare a posturilor având la baza urmatoarele criterii generale:

- cunoștințe și experiență;
- complexitate,creativitate și diversitate a activitatilor;

- judecată și impactul deciziilor;
- responsabilitate, coordonare și supervizare;
- dialog social și comunicare;
- condiții de muncă;
- incompatibilitati și regimuri speciale;

4.-diferențierea salariilor de baza pe funcții, grade/trepte și gradatii, conform legii.

5.- salariile de baza se stabilesc potrivit prevederilor prezentei hotarari ,astfel încât, împreună cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare să se încadreze în fondurile aprobate de la bugetul local pentru cheltuieli de personal, în vederea realizării obiectivelor, programelor și proiectelor stabilite.

Tinând cont de procesul verbal a organizației sindicale „Eurosind” din data 24.07.2017 prin care s-au desemnat persoanele care să participe la consultării cu privire la stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului municipiului Beiuș și din cadrul instituțiilor subordonate Consiliului Local al municipiului Beiuș.

În baza prevederilor art.36 alin.(2) lit.a), alin.(3) lit.b) și art.45 alin.(1) din Legea nr.215/2001 a administrației publice locale, republicată cu modificările și completările ulterioare.

Consiliul municipal Beiuș:

HOTĂRĂȘTE


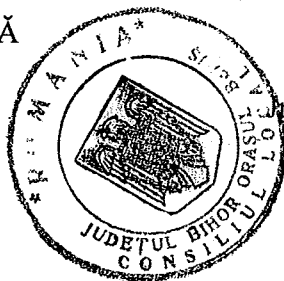
Art.1. Se aprobă salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Aparatului propriu de specialitate al Primarului municipiului Beiuș, din cadrul aparatului permanent de lucru al Consiliului Local al municipiului Beiuș și din cadrul instituțiilor subordonate Consiliului Local al municipiului Beiuș, respectiv Serviciul Public Comunitar Local de Evidență a Persoanei Beiuș și Poliția Locală a municipiului Beiuș, începând cu data de 01.07.2017, conform anexelor 1 și 2 care fac parte integrantă din prezenta Hotărâre.

Art.2. Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se încredințează Biroul Resurse Umane din Primăria municipiului Oradea;

Art.3. -Instituția Prefectului – Județul Bihor

- Primarul municipiului
- Direcția economică
- Compartiment Resurse Umane
- Compartiment Juridic
- Se afișează public

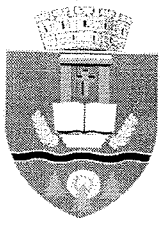
PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
POPA DORINA

Contrasemnează
SECRETAR

SCROFAN STELIANA ALINA





ANEXA 1 la H.C.L. nr. 125/31.07.2017

Nomenclatorul si ierarhia functiilor publice din cadrul
Primariei municipiului Beius

a) Functii publice de conducere-cf. Anexa VIII, cap. I, lit. A, pct. III, lit. a din Legea 153/2017

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Grad	Coeficient	Salar baza
1.	Secretar al unitatii administrativ-teritoriale	S	II	4.3	6235
2.	Arhitect -sef	S	II	4.3	6235
3	Director executiv	S	II	4.2	6090
4	Sef serviciu	S	II	3.9	5655
5	Sef birou	S	II	3.7	5365

NOTA: Salariul de baza prevazute la gradul I si gradul II cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim.

Salariul de baza pentru functiile de conducere se stabileste de catre conducatorul institutiei publice, in raport cu responsabilitatea, complexitatea si impactul deciziilor impuse de atributiile corespunzatoare activitatii in temeiul art. 19, alin(1) din Legea nr. 153/2017, in urma evaluarii posturilor conform criteriilor prevazute de lege.

b) Functii publice generale de executie-cf. Anexei VIII, cap. I, lit. A., pct. III, lit. b din Legea 153/2017

Nr. crt	Funcția	Nivel studii	Coeficient	Salar baza
1	Auditor, grad superior	S	2.41	3495
2	Auditor, grad principal	S	2.28	3306
3	Auditor, grad asistent	S	1.93	2799

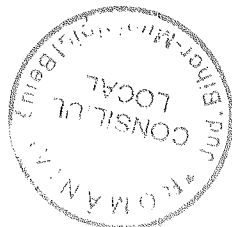
4	Consilier,consilier juridic,expert,inspector, grad superior	S	2.39	3466
5	Consilier,consilier juridic,expert,inspector, grad principal	S	2.10	3045
6.	Consilier,consilier juridic,expert,inspector, grad asistent	S	1.81	2625
7.	Consilier,consilier juridic,expert,inspector, grad debutant	S	1.52	2204
8.	Referent ,grad superior	M	1.57	2277
9.	Referent ,grad principal	M	1.55	2248
10.	Referent ,grad asistent	M	1.52	2204
11.	Referent ,grad debutant	M	1.48	2146

Nota:La salariul de baza se acorda transele de vechime in munca conform art.10 alin.4 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice ,astfel :

- a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevazut in anexa cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

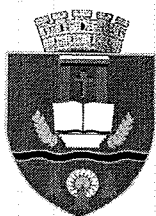
PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
POPA DORINA

WSP



SECRETAR
Jrs. SCROFAN STELIANA ALINA

[Handwritten signature]



PRIMĂRIA MUNICIPIULUI BEIUȘ

RO 415200 BEIUȘ P-ța SAMUIL VULCAN Nr.14, Jud. BIHOR

www.primariabeius.ro primaria.beius@cjbihor.ro Tel: 0259 321 935 Fax: 0259 321 273

ANEXA 2 LA H.C.L. nr. 125/31.07.2017

Nomenclatorul si ierarhia functiilor din cadrul
Primariei municipiului Beius-personal contractual

Salarii de baza pentru functii de specialitate

Functii publice de conducere-cf.Anexa VIII,cap.II,lit.C ,lit.a din Legea 153/2017

Nr.crt	Funcția	Nivelul studiilor	Grad	Coeficient	Salar baza
2.	Sef formatie muncitori	M	II	1.73	2509

- Salariul de baza este stabilit la gradatia 0

c)Functii de executie pe grade si trepte profesionale -cf.Anexa VIII,cap.II,lit.A,pct.IV,lit.b din Legea 153/2017

Nr. crt	Funcția	Nivel studii	Coeficient	Salar baza
3	Consilier,expert,inspector de specialitate,revizor contabil,arhitect,referent de specialitate,inspector casier,gradul IA	S	1.76	2552
4	Consilier,expert,inspector de specialitate,revizor contabil,arhitect,referent de specialitate,inspector casier,gradul I	S	1.66	2407
5	Consilier,expert,inspector de specialitate,revizor contabil,arhitect,referent de specialitate,inspector casier,gradul II	S	1.59	2306
7	Consilier,expert,inspector de specialitate,revizor contabil,arhitect,referent de specialitate,inspector casier,gradul debutant	S	1.52	2204
8	Consilier juridic,gradul IA	S	1.76	2552
9	Consilier juridic,gradul I	S	1.65	2407
10	Consilier juridic,gradul II	S	1.59	2306
11	Consilier juridic,gradul debutant	S	1.52	2204

12	Tehnician-economist,secretar superior,interpret relatii,interpret profesional,conductor arhitect,inspector,referent,subinginer,arhivist,gradul IA	SSD	1.65	2393
13	Tehnician-economist,secretar superior,interpret relatii,interpret profesional,conductor arhitect,inspector,referent,subinginer,arhivist,gradul I	SSD	1.62	2349
14	Tehnician-economist,secretar superior,interpret relatii,interpret profesional,conductor arhitect,inspector,referent,subinginer,arhivist,gradul II	SSD	1.60	2320
15	Tehnician-economist,secretar superior,interpret relatii,interpret profesional,conductor arhitect,inspector,referent,subinginer,arhivist,gradul debutant	SSD	1.55	2248
16	Referent,inspector,arhivar,referent,casier IA	M	1.45	2103
17	Referent,inspector,arhivar,referent,casier I	M	1.44	2088
18	Referent,inspector,arhivar,referent,casier II	M	1.43	2074
19	Referent,inspector,arhivar,referent,casier debutant	M	1.42	2059
26	Secretar	M,G	1.41	2045
27	Administrator I	M	1.40	2030
28	Administrator II	M	1.39	2016
29	Ingrijitor	M	1.38	2001
30	Sofer I	M	1.40	2030
31	Sofer II	M,G	1.39	2016
31	Muncitor calificat I	M,G	1.42	2059
31	Muncitor calificat II	M,G	1.40	2030
31	Muncitor calificat III	M,G	1.39	2016
31	Muncitor calificat IV	M,G	1.38	2001
32	Muncitor necalificat I	M,G	1.37	1987
33	Muncitor necalificat II	M,G	1.10	1595

NOTA:

La salariul de baza se acorda transele de vechime in munca conform art.10, alin.4 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice ,astfel :

- a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexa cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

Ordonatorul principal de credite poate stabili nivelul de salarizare pentru funcții specifice altor domenii de activitate bugetară, prevăzute în anexele la Legea nr. 153/2017, care se dovedesc a fi necesare desfășurării activității și care un se regăsesc în nomenclatorul de funcții din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, prin asimilare cu funcțiile și salariile de bază aprobate.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
POPA DORINA



SECRETAR
Jrs. SCROFAN STELIANA ALINA

